

KADROVSKI NAČRT



JVIZ OSNOVNA ŠOLA DOBREPOLJE ZA LETO 2018

Ravnatelj
Ivan Grandovec

Februar, 2018

V skladu s 60. členom ZIPRS17/18 in 4. členom Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologije spremljanja njihovega izvajanja za leti 2017 in 2018 (Uradni list RS, št. 80/16), ravnatelj kot neposredni uporabnik proračuna države pripravi program dela za leto 2018 s soglasjem ustanovitelja občine Dobropolje.

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2018

I. OBRAZLOŽITEV

Pri pripravi Kadrovskega načrta za leto 2018 smo upoštevali naslednja izhodišča:

- obseg dejavnosti,
- izhodišča za pripravo finančnih načrtov za leto 2018,
- obseg financiranja dejavnosti,
- veljavne predpise, ki urejajo načrtovanje, organizacijo in izvedbo vzgojno-izobraževalnega dela,
- metodologijo spremljanja realizacije kadrovskega načrta iz 5. člena Uredbe,
- predvideni vpis v vrtec glede na število rojstev v letu 2017 ter stanje trenutnih prijav.

Najprej smo primerjali veljavno sistemizacijo s predvideno sistemizacijo za šolsko leto 2018/19. Ob tem smo ugotovili, da se bo v šoli število učencev zmanjšalo za 7, to je za 1,8 %. Zaradi tega bomo imeli na PŠ Struge kombinacijo tretjega, četrtega in petega razreda (prvi razred izgubi 0,45 strokovnega delavca). Na PŠ Kopolje bomo imeli le dva oddelka (izgubimo enega strokovnega delavca).

Iz tabele *Kadrovski načrt za delavce, ki se financirajo iz proračuna Republike Slovenije*, ugotavljamo, da bo na Vidmu le en prvi razred in zato izgubimo 5 ur drugega strokovnega delavca. Prav tako bomo izgubili dve uri angleščine v prvem razredu. Na Vidmu bomo, zaradi selitve učencev razredne stopnje (Jakličev dom), v prostore starega vrtca, pridobili 0,1 delovnega mesta čistilke. Kljub temu se bo na videmski šoli število zaposlenih, ki se financirajo iz proračuna ministrstva, zmanjšalo za 0,22 delovnega mesta. Na PŠ Kopolje bo ena zaposlitev učitelja manj. MIZŠ bo to zaposlitev reševalo s pomočjo videmske šole. Tu se bo ena od učiteljic (v marcu 2018) upokojila, ministrstvo pa je dalo nadomestno zaposlitev le do 30. 6. 2018. Zaradi tega s 1. 9. 2018 nihče od stalno zaposlenih ne bo ostal brez dela. Na PŠ Struge se (v skladu z normativi) ne bo več izvajala trojna kombinacija, v oddelkih od 1. do

3. razreda. Zaradi tega bo 0,45 delovnega mesta učitelja razrednega pouka manj, financirano iz proračuna MIZŠ. Na šoli bomo imeli prvič trojno kombinacijo 3., 4. in 5. razreda. Občinski svet je v proračunu za leto 2018 namenil sredstva za 32 samostojnih ur pouka na PŠ Struge in za 6 samostojnih ur na PŠ Kompolje. Zaradi tega se je število zaposlenih, ki se financirani s proračuna Občine Dobropolje (na segmentu šola), povečalo za 0,73 delavca. Večino teh samostojnih ur bomo razporedili med že zaposlene učitelje. Pri tem smo upoštevali tudi zakonsko določbo največjega dovoljenega normativa, to je 27 ur neposrednega dela z učenci.

V letu 2018/2019 bomo imeli malo prvošolcev. V tem šolskem letu imamo skupaj 51 prvošolcev, od 1. 9. 2018 pa jih bomo imeli predvidoma le 32 (vpis v 1. razred še ni zaključen). Tudi v prihodnjem šolskem letu bomo večino ur jutranjega varstva prerazporejali med učiteljice razrednega pouka. Na ta način smo izčrpali vse možnosti dodatnega prekomernega obremenjevanja zaposlenih. Omenim naj, da se zavedamo slabosti, ko morajo zaposleni delati 23 % več, kot je normativ. Težave nastanejo pri nadomeščanju bolniških odsotnosti, ko tako ni prostih učiteljev. Žal vlada z varčevalnimi ukrepi misli le, kako bi potekalo vzgojnoizobraževalno delo v idealnih razmerah, ko ni potrebno dodatnega učitelja za spremstvo (v razredu je lahko 28 učencev, na dnevih dejavnosti pa mora biti učitelj na 15 učencev) in za krajše bolniške odsotnosti. Do uvedbe ZUJF-a smo pokrivali ure bolniških odsotnosti z učitelji, ki so imeli pogosto tudi proste ure – čakanje na nadomeščanje. Na naši šoli v tem trenutku rešujemo pomanjkanje učiteljev v času bolniških odsotnosti z združevanjem oddelkov, nismo pa daleč od trenutka, v katerem so že mnoge slovenske šole, ko gredo v razrede, kjer se izvaja le varstvo učencev, tudi zaposleni iz pisarn, hišniki in čistilke. Kakšna je tedaj kvaliteta pouka, je drugo vprašanje. V prihodnjem šolskem letu se na Vidmu ne bo povečalo število oddelkov razrednega pouka. Pričakujemo pa povečanje števila učencev v podaljšanem bivanju oz. na kosilih, ker od 1. 2. 2017 velja zakon o brezplačnih kosilih za vse učence iz družin, katerih povprečni dohodek na družinskega člana ne presega 36 % povprečne plače v Sloveniji.

Na PŠ Struge bosta morali tuj jezik hkrati poučevati dve učiteljici, ker bo trojna kombinacija. Zaradi obremenjenosti učiteljev, ki poučujejo na teh šolah, predvidevamo, da bo večina konferenc na Vidmu. Učitelji se bodo v popoldanskih govorilnih urah mesečno izmenjavali po posameznih šolah.

Iz tabele *Kadrovski načrt za delavce, ki se financirajo iz proračuna občine in lastnih sredstev*, je razvidno predvideno povečanje za 0,30 %. To povečanje je predvsem odvisno od obljubljenega soglasja občine k dodatnim samostojnim uram na PŠ Struge.

Iz tabele *Kadrovski načrt za delavce, ki se financirajo iz ekonomske cene vrtca*, je razvidno, da se bo v vrtcu povečalo število zaposlenih za enega delavca. To povečanje predvidevamo na osnovi večje površine novega vrtca. Pri pomočnicah vzgojiteljic predvidevamo zmanjšanje za 0,5 zaposlitve. V primeru, da se bo občina odločila za daljši odpiralni čas vrtca, se zaposlitev ne bo zmanjšala, vendar pa bo morala občina ustrezno povečati ekonomsko ceno.

Bolniške odsotnosti v vrtcu so hud problem za dnevno načrtovanje vzgojnega dela. Žal brez zaposlitev preko študentskega servisa, dela ne bi mogli organizirati. Vse to nam prinese bistveno višje stroške dela od načrtovanih, ker tudi sistemizacija s strani občine ne predvideva bolniških odsotnosti. Pred začetkom šolskega leta se bomo poizkušali z Občino Dobropolje dogovoriti za 0,5 zaposlitve, katero bi občina financirala za nadomeščanje bolniških odsotnosti. Iz zaključnega računa 2017 je razvidno, da je v vrtcu povprečno dnevno na bolniški 1,67 delavke, kar predstavlja 7 % vseh zaposlenih.

S 1. 9. 2017 se je na šoli število zaposlenih povečalo za 12 %. V vrtcu pa se je zmanjšalo za 10 %. S 1. 9. 2018 na šoli predvidevamo zmanjšanje števila zaposlenih, ki bodo financirani z ministrstva, hkrati pa povečanje zaposlenih, ki bodo financirani iz občinskih sredstev.

Kadrovski načrt lahko spremenijo nepredvideni dogodki, kot so: invalidnosti zaposlenih in upokojitve (ZUPPJS17 preneha veljati v segmentu, ki je zahteval od javnega uslužbenca, da se mora upokojiti, po izpolnjevanju minimalnih pogojev za uveljavitev pravice do starostne pokojnine. Javni uslužbenci, ki bodo v letu 2018 izpolnili pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, lahko nadaljujejo z delom, brez da bi bil potreben dogovor ali soglasje delodajalca). Na število zaposlenih lahko vpliva tudi koriščenje pravic staršev iz naslova socialnega varstva.

Kadrovski načrt 2018

KADROVSKI NAČRT ZA DELAVCE, KI SE FINANCIRAJO IZ PRORAČUNA OBČINE IN LASTNIH SREDSTEV

ŠOLA VIDEM		1.9.2017	1.9.2017	1.9.2018	1.9.2018	Razlika
		URE SKUPAJ	%	URE SKUPAJ	%	
DELAVCI						
PŠ STRUGE	ANG. 6 .R. (4)	4	0,18	4	0,18	
	NIP TJA 1. R. (2)	2	0,09	2	0,09	
	ANG 2. R (.2)/ ANG 3. R. (2)	2	0,09	2	0,09	
	ANG 4. R.(2)	2	0,09	2	0,09	
	NAR 6. R. (2)	2	0,09	2	0,09	
	MAT 6.R. (4)	4	0,18	4	0,18	
	SLO 6. R. (4)	4	0,18	4	0,18	
	SLO 3. R. (7)			7	0,32	
	MAT. 3. R. (5)			5	0,23	
SKUPAJ STRUGE		20	0,9	32	1,45	0,55
ŠOLA IN VRTEC VIDEM	varstvo vozačev		0,34		0,34	0
	hišnik		0,3		0,3	0
	DSP (vrtec)	3	0,14	3	0,14	0
SKUPAJ ŠOLA IN VRTEC VIDEM		3	0,78	3	0,78	0
PŠ KOMPOLJE	ANG 3. R. (2)	2	0,09	2	0,09	0
	NIP TJA 1. R. (2)			2	0,09	
	ANG 4. R. (2)			2	0,09	
PŠ KOMPOLJE		2	0,09	6	0,27	0,18
SKUPAJ OBČINA		25	1,77	41	2,50	0,73
LS	kuharica		1,06		1,06	0
SKUPAJ LS			1,06		1,06	0

Podatki po dejanskem stanju zaposlenih, na dan 1.9.2017 in načrtovanju pouka od 1. 9. 2018 dalje.

Kadrovski načrt 2018

KADROVSKI NAČRT ZA DELAVCE, KI SE FINANCIRAJO IZ PRORAČUNA REPUBLIKE SLOVENIJE

ŠOLA VIDEM	1.9.2017	Šol. leto 2018/19		Šolsko leto 2018/19		1.9.2018	Razlika
		Dodatne ure	Minus ure	Št. ur	Delež zaposlitve		
DELAVCI							
OŠ VIDEM	delež zap.	Št. ur	delež zap.	Št. ur	Delež zaposlitve		
RP Videm	9,63					9,31	-,32
2. učitelj za 1. r.				5	-0,23		
Ang 1. triada				2	-0,09		
Predmetni pouk	10,84					10,84	0
Izbirni pr. (16 UR)	0,8					0,8	0
VIZ DELOVNA MESTA	4,9					4,9	0
DRUGA DELA	12,67	Učilnice vrtec	0,1			12,77	0,1
I. SKUPAJ VIDEM	38,84				-0,22	38,62	-0,22
PŠ KOMPOLJE							
RP	4,04					3,04	0,00
Učitelj RP				22	-1		
VIZ DELOVNA MESTA	0,26					0,26	0
DRUGA DELA	0,8					0,80	0
II. SKUPAJ KOMPOLJE	5,1	0			-1	4,1	-1
PŠ STRUGE							
RP	2,8					2,35	-0,45
Drugi učitelj 1. r				-10	-0,45		
PP	2,79					2,79	0
Izbirni pred.	0,24					0,24	0
Neobv. izb. pr.-Videm							
VIZ DELOVNA MESTA	0,18					0,18	0
DRUGA DELA	1,35					1,35	0
III. SKUPAJ STRUGE	7,36	0				6,91	-0,45
S K U P A J: I, II, III	51,30	0				49,63	-1,67

Videm, 20. 2.2018

Upoštevali nismo ur DSP.

Podatki iz potrjene sistemizacije na dan 1. 12. 2017

Zmanjšanje 1,67 pomeni 1,5 zaposlitve manj ter 3,74 ur zmanjšanega obsega zaposlenim.

Kadrovski načrt 2018

Sistemizacija 1. 9. 2016		49,84
Sistemizacija 1. 9. 2017		51,30
Razlika		1,46

Sistemizacija 1.9.2017		51,3
Plan. 1.9.2018		49,63
Razlika		-1,67

|

KADROVSKI NAČRT ZA DELAVCE, KI SE FINANCIRAJO IZ EKONOMSKE CENE VRTCA

1.9.2017	FINANCIRANJE			
Št. Delavcev:	Starši	Občina	Država	Skupaj
	28,00%	68,00%	4,00%	
24,11	6,75	16,39	0,97	24,11

1.9.2018	FINANCIRANJE			
Št. Delavcev:	Starši	Občina	Država	Skupaj
	28,00%	68,00%	4,00%	
25,11	7,03	17,07	1,01	25,11
	FINANCIRANJE			
	Starši	Občina	Država	Skupaj
RAZLIKA- DELAVCI	0,28	0,68	0,04	1,00

Videm, 20. 2. 2018

Kadrovski načrt 2018

JVIZ OŠ DOBREPOLJE, Videm 80, 1312 Videm - Dobropolje
KADROVSKI NAČRT

Vir financiranja	Št. zaposlenih na dan 1. 1. 2018	Št. zaposlenih na dan 1. 9. 2018	Razlika
Državni proračun	51,29	50,64	-0,65
Proračun občine	17,64	19,57	1,93
ZZZS in ZPIZ	0,00	0,00	0,00
Sredstva EU, sofinanciranje iz drž. Pror.	0,00	0,00	0,00
Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	0,81	1,06	0,25
Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	6,49	7,03	0,54
Skupaj	76,23	78,30	2,07

Videm, 20. 2. 2018